

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๑๕๖ /ว ๗๗/๑๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สระบุรี เขต ๒
อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ๑๘๑๑๐

๗๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และ
กระบวนการรักษาจริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว
๗๒๑๕ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีหนังสือถึงสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาทุกเขต เพื่อให้เผยแพร่และประชาสัมพันธ์บุคลากรในสังกัด และประชาชนผู้รับบริการ หรือผู้มี
ส่วนได้เสียภายนอกหน่วยงาน ที่รับบริการกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ส่วนกลาง)
ได้ร่วมตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับการมีและการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน รวมถึงการมี
พฤติกรรมที่แสดงถึงการมีจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน เช่น การเป็นแบบอย่างที่ดีจากหน่วยงาน
ที่ให้บริการ การปฏิบัติงานที่รวดเร็วถูกต้องและเป็นธรรม รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒ จึงขอแจ้งให้โรงเรียนในสังกัด
ได้เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ตลอดจนประชาชน
ผู้รับบริการ ได้ร่วมตอบแบบสอบถามในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือที่ส่งมา
พร้อมนี้ ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุดสาคร เรืองวิเศษ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒

กลุ่มกฎหมายและคดี

โทร. ๐-๓๖๓๕-๘๖๑๒-๖

โทรสาร ๐-๓๖๓๕-๘๖๑๗

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๒๑๕



๗๓๓ Smart obec

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒

เลขทะเบียนรับ..... 4023

วันที่รับ..... 2-1-5.ค. 2566 เวลา.....

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐ นักกร

๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

Smart
๒๑๖.๑.๗

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๑๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการของ ก.ม.จ. ได้จัดทำระบบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการดำเนินการดังกล่าว ผ่านระบบภายในเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พิจารณาแล้วขอเรียนว่า ตามหลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินการดังกล่าว กำหนดให้หน่วยงานของรัฐสำรวจความคิดเห็นของประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน เกี่ยวกับการมีและการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน รวมถึงการมีพฤติกรรมที่แสดงถึงการมีจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน เช่น การเป็นแบบอย่างที่ดีจากหน่วยงานที่ให้บริการ การปฏิบัติงานที่รวดเร็วถูกต้องและเป็นธรรม ทั้งนี้ ให้หน่วยงานของรัฐเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอกหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการตอบแบบสอบถาม ตามระยะเวลาที่กำหนดให้ได้มากที่สุด ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอความอนุเคราะห์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต และสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ประชาสัมพันธ์บุคลากรในสังกัด และประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน ที่รับบริการกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ส่วนกลาง) ร่วมตอบแบบสอบถาม ตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้ ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อสำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการวิเคราะห์และประเมินผลการดำเนินการในภาพรวมของหน่วยงานของรัฐในกำกับ เสนอต่อ ก.ม.จ. ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพัฒน วัฒนวิทล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มงานจริยธรรม

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๔๓





ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๑๘

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๕ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด
จริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม

เรียน องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐ

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม

โดยที่ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผล
การดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม
พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่กำหนดให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวล
จริยธรรม และหน่วยงานของรัฐ รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม

เพื่อให้้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวล
จริยธรรม และหน่วยงานของรัฐ มีแนวทางในการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวล
จริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ก.ม.จ. จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ
รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการ
รักษาจริยธรรมไว้ ทั้งนี้ โดยให้รายงานผลการดำเนินการดังกล่าวผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ดังนั้น สำนักงาน ก.พ.
ในฐานะฝ่ายเลขานุการของ ก.ม.จ. จึงขอส่งแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏ
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หรือสามารถดาวน์โหลดได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๒๙

